



Unternehmenspolitik der Max Baermann GmbH

Es ist unser Ziel, leistungsstarke und innovative Qualitätsprodukte zu entwickeln, herzustellen und gewinnbringend zu vermarkten. Die hohe Kompetenz des Unternehmens im Bereich der kunststoffgebundenen Dauermagneten und in der Fertigung von Systemen mit Metall- und Kunststoffkomponenten entwickeln wir kontinuierlich weiter durch konsequente Ausrichtung auf die Anforderungen unserer Kunden bei gleichzeitig respektvollem und schonendem Umgang mit unserer Umwelt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Die Erhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen und der Arbeitsschutz stehen bei uns an oberster Stelle.
- Wir streben danach sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und kontinuierlich daran zu arbeiten Unfälle und Verletzungen zu verhindern. Jede/r einzelne ist aufgefordert, aktiv zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beizutragen.

Unser Qualitätsversprechen – Null-Fehler Strategie

- Die Zufriedenheit unserer Kunden ist das oberste Ziel. Dies erreichen wir durch fehlerfreie Produkte und Prozesse, absolute Termintreue, kompetente, freundliche Kooperation und Kommunikation mit unseren Kunden, sowie der Bereitschaft flexibel zu reagieren.
- Als Kundenzufriedenheit sehen wir auch die gesellschaftliche Zufriedenheit interessierter Parteien in unserem jeweiligen betrieblichen Umfeld mit denen wir offen und transparent kommunizieren.
- Jede/r ist für die Qualität seiner Arbeit und damit unserer Produkte unter Vermeidung von unnötigen Umweltbelastungen und unter Schonung unserer natürlichen Ressourcen verantwortlich.
- Als Unternehmen streben wir gemeinsam das Null-Fehler-Ziel an. Eine hohe Motivation und ein hohes Umwelt- und Qualitätsbewusstsein unserer Beschäftigten in Verbindung mit einer zielorientierten und umfassenden Weiterbildung ist hierfür die wesentliche Grundlage.

Umweltschutz

- Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst und verfolgen einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Wir setzen uns für den Umweltschutz ein, indem wir Energieeffizienz fördern, Abfälle minimieren, umweltfreundliche Technologien einsetzen und uns dem 1,5-Grad-Ziel des Pariser Klimaabkommens verpflichten.
- Hierzu ermitteln wir unsere Emissionen, sowie Kennzahlen zu unseren wesentlichen Umweltaspekten und arbeiten kontinuierlich daran die Auswirkungen auf unsere Umwelt zu minimieren.

Kontinuierliche Verbesserung

- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern das uneingeschränkte Bekenntnis zur Qualität und zum Umweltschutz, sowie zur Vermeidung von Umweltbelastungen durch aktiven Beitrag zur ständigen Verbesserung des Umweltschutzes und der Qualität unserer Produkte und Prozesse. Unser betriebliches Vorschlagswesen und unsere KVP-Projekte bilden hierzu die zentralen Säulen.
- Alle Prozesse werden durch regelmäßiges KPI-Monitoring überwacht, bewertet und durch geeignete Maßnahmen verbessert.
- Die Führungskräfte definieren dazu klare, erreichbare Ziele. Sie fördern und fordern ihr Team bei der Realisierung dieser Ziele und sind hier klare Vorbilder für ihre Mitarbeiter/innen.

Konformität

- Wir beachten die jeweils gültigen behördlichen, gesetzlichen sowie gesellschaftlichen Anforderungen an unseren Betrieb.

Diese integrierte Unternehmenspolitik ist für alle Mitarbeiter/innen verbindlich. Wir arbeiten gemeinsam daran, unsere Qualitäts- und Umweltziele zu erreichen und eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Marc Hasselbrink (Geschäftsführer)

Bergisch Gladbach, den 31.10.2023